

Actieplan Jeugdwerkloosheid Regio Achterhoek

September 2009 – december 2011

Aalten
Berkelland
Bronckhorst
Doesburg
Doetinchem
ISWI Aalten en Oude IJsselstreek
Montferland
Oost Gelre
Oude IJsselstreek
Winterswijk

Actieplan jeugdwerkloosheid Regio Achterhoek

1.	Inleiding.....	2
1.1.	Aanleiding en achtergrond	2
1.2.	Totstandkoming van dit actieplan.....	2
1.3.	Opbouw van dit actieplan.....	3
2.	Regionale arbeidsmarktanalyse.....	5
3.	Uitgangspunten	8
3.1.	Onze samenwerking	8
3.2.	Onze strategie	8
3.3.	Onze planning.....	9
3.4.	Ons toetsingskader	9
4.	De actiepunten	11
4.1.	Inleiding	11
4.2.	Acties uit het landelijk actieplan	11
4.3.	Huidige aanpak in de Achterhoek	12
4.4.	Nieuwe projecten of intensivering van bestaande projecten	17
4.5.	Financiën	20
4.6.	Beoogde resultaten	20
5.	Communicatie.....	24
6.	Vervolgstappen	24
7.	Bijlagen	26
7.1.	Bijlage 1: Analyse arbeidsmarkt.....	26
7.2.	Bijlage 2: Deelnemende organisaties	30
7.3.	Bijlage 3: Selectie van alle ingediende projecten.....	30

I. Inleiding

I.1. Aanleiding en achtergrond

De jeugdwerkloosheid loopt snel op, ook in onze regio. Het Kabinet heeft ter bestrijding hiervan het Actieplan Jeugdwerkloosheid gepresenteerd. In dit Actieplan is onder andere opgenomen dat in 30 regio's een plan van aanpak ontwikkeld moet worden. De Centrumgemeente (de gemeentes waarin een zogenaamde werkplein-plus vestiging van het Werkbedrijf staat) moet hiertoe het initiatief nemen en de ontwikkeling hiervan faciliteren. Voor de regio Achterhoek is de gemeente Doetinchem door het Kabinet als Centrumgemeente aangewezen.

De partners in de regio Achterhoek hebben deze handschoen opgepakt. Dit regionale actieplan jeugdwerkloosheid is het resultaat hiervan. In dit plan beschrijven wij een groot aantal acties die verschillende partijen rondom het thema jeugdwerkloosheid uitvoeren: bestaande activiteiten en projecten, aanpassingen daaraan en ook nieuwe initiatieven. We gaan uiteraard in op de inzet van de extra middelen die het Kabinet beschikbaar stelt voor de uitvoering van dit plan. In 2009 is voor de regio Achterhoek € 900.000 beschikbaar. Toekenning van financiële middelen in 2010 en 2011 is mede afhankelijk van de ambities en behaalde resultaten in respectievelijk 2009 en 2010. Het Kabinet stelt daarbij wel dat in het regionale plan helder beschreven moet worden:

- welke resultaten de regio wil boeken;
- welke acties daartoe in gang worden gezet;
- wanneer resultaten moeten zijn behaald;
- wat er wordt gedaan voor kwetsbare jongeren.

De afspraken tussen het Rijk en de regio worden vastgelegd in een convenant. Dit convenant wordt gesloten tussen de Centrumgemeente, namens de gemeenten in de regio, en de Staatssecretaris van SZW. De basis voor het convenant is het regionale plan van aanpak.

I.2. Totstandkoming van dit actieplan

In de Achterhoek kennen bijna alle organisaties en instellingen die raakvlakken hebben met arbeidsmarktbeleid elkaar goed en werken al nauw met elkaar samen. Dit betreft zowel de betrokken overheden als vertegenwoordigers uit het onderwijs en bedrijfsleven. Bij het organiseren van bijeenkomsten in het kader van dit actieplan en het bepalen van een gezamenlijke inzet en aanpak heeft dit zonder meer geholpen. Dit actieplan is dan ook tot stand gekomen dankzij de bijdragen van vele regionale organisaties en instellingen die betrokken zijn bij jeugd en jeugdwerkloosheid (zie het overzicht in bijlage 2).

De periode waarin dit plan is opgesteld is kort en viel bovendien grotendeels in de vakantieperiode. In een beperkt aantal sessies met diverse partijen zijn ingrediënten verzameld voor dit plan.

De eerste bijeenkomst vond plaats op 9 juli 2009. We hebben ons gezamenlijk gebogen over de inhoud en opbouw van het actieplan. We hebben ervaringen uitgewisseld, analyses gedeeld en mogelijkheden verkend. Maar we hebben ons vooral geconcentreerd op "wat moet er gebeuren en wat kunnen wij

daaraan doen?” Er zijn concrete afspraken gemaakt over de bijdrage van alle partijen aan het opstellen en uitvoeren van het actieplan. Dit heeft onder andere geresulteerd in een aantal ingediende projecten vanuit de diverse betrokken organisaties.

Vervolgens is een concept actieplan opgesteld, met daarin een analyse van de huidige situatie van de jongeren en hun positie op de arbeidsmarkt in de regio Achterhoek. Hiernaast zijn de ingediende projecten geïnventariseerd, uitgangspunten geformuleerd en is er een toetsingskader ontwikkeld om projecten te selecteren. Het concept actieplan is in een bijeenkomst op 7 augustus 2009 voorgelegd aan de verschillende gemeenten in de regio. In deze bijeenkomst is overeenstemming bereikt over de hoofdlijnen en uitgangspunten van het plan.

Derde stap in het proces was de selectie van het aantal ingediende projecten. Hiervoor is een advies- en selectiecommissie in het leven geroepen. Deze commissie bestond uit vertegenwoordigers van het UWV WERKbedrijf, gemeente Winterswijk (tevens namens de gemeenten Berkelland en Oost-Gelre), de Regio Achterhoek, RMC en de gemeente Doetinchem.

Op basis van de hierboven beschreven stappen is een (voorstel voor) het regionale actieplan opgesteld. In de laatste week van augustus is een afsluitende bijeenkomst georganiseerd met alle betrokkenen. Op deze bijeenkomst is het voorstel toegelicht en besproken. Op een beperkt aantal punten heeft deze bespreking tot aanpassingen in het plan geleid. In grote lijnen hebben alle partijen zich achter het plan geschaard en aangegeven dat zij hun steentje zullen bijdragen in de uitvoering van het plan.

1.3. Opbouw van dit actieplan

In het volgende hoofdstuk wordt een analyse gemaakt van de situatie in de regio: hoe ziet de arbeidsmarkt er uit, welke positie nemen jongeren in op deze arbeidsmarkt en waar liggen de aangrijpingspunten voor beleid? Deze analyse vormt het fundament onder het actieplan. De uitkomsten uit de analyse bieden namelijk de richting voor de oplossingen.

In het derde hoofdstuk zijn de uitgangspunten, rolverdeling, planning, de gekozen strategie en het toetsingskader beschreven. Dit hoofdstuk beantwoordt de vragen: waar spreken we elkaar op aan, hoe ziet de rolverdeling van de betrokken partijen er uit, waar moet onze extra inspanning op gericht zijn en hoe gaan we om met de factor tijd?

Het vierde hoofdstuk beschrijft de nieuwe projecten voor de komende jaren. Deze selectie is nog niet compleet. We lichten er een aantal projecten uit die we in ieder geval in 2009 gaan starten. De voorbereidingstijd van dit actieplan was echter onvoldoende om voor alle ingediende projecten nu al een goed gefundeerde keus te maken.

Naast het beschrijven van de nieuwe projecten wordt in dit hoofdstuk ook een korte en niet-uitputtende schets gemaakt van de huidige projecten die specifiek gericht zijn op de jeugdwerkloosheid of grote raakvlakken met de doelgroep hebben.

Actieplan jeugdwerkloosheid Regio Achterhoek

Bij de uitvoering van het actieplan is het noodzakelijk om diverse partijen “aan ons te binden”. Communicatie met de verschillende doelgroepen, zoals de jongeren en de werkgevers, is daarbij dan ook van belang. In hoofdstuk vijf gaan we op dit onderwerp in.

In hoofdstuk zes beschrijven we “hoe we verder gaan” met de uitwerking en uitvoering van dit actieplan. In ieder geval zullen we nog een nadere selectie moeten maken voor in 2009, 2010 of 2011 uit te voeren projecten. In dit hoofdstuk gaan we ook in op de registratie en verantwoording over de uitvoering van dit actieplan. Niet alleen om de verplichtingen aan het kabinet na te komen, maar vooral ook om zelf de vinger aan de pols te kunnen houden. En om bij te sturen als daar aanleiding toe is. Het is goed om daar vooraf met elkaar afspraken over te maken.

Het is duidelijk dat dit actieplan geen nieuw begin is. Er wordt nu al, in samenwerking met veel betrokken organisaties, veel gedaan op dit terrein. Wij boeken ook veel positieve resultaten, zoals de reductie van het aantal vroegtijdig schoolverlaters en de toename van instroom van jongeren in opleidingen in de maakindustrie. Resultaten waar we trots op zijn. En waar we op voort kunnen bouwen. In onze aanpak zullen wij dan ook voortdurend nagaan of wij succesvolle projecten nog effectiever kunnen inzetten voor het bestrijden van de jeugdwerkloosheid.

2. Regionale arbeidsmarktanalyse

De arbeidsmarktregio Achterhoek laat de volgende ontwikkelingen zien met betrekking tot de jeugdwerkloosheid.

- De economische structuur van de Achterhoek wordt gekenmerkt door veel welzijn & zorg en industrie, detailhandel en weinig financiële zakelijke diensten. (zie tabel 1, bijlage 1)
- Vanaf 2008 is de Achterhoek, net als heel Nederland, zwaar getroffen door de economische recessie. De wereldhandel daalt dit jaar erg fors als gevolg van de financiële crisis en de recessie die daarop volgde. Deze daalt in 2009 naar schatting met 15,25%. Bedrijfsinvesteringen vallen door de crisis sterkt terug. Voor 2009 bedraagt de consumptiedaling in prognose 2,75%. Sectoren met een zware internationale oriëntatie, zoals industrie, groothandel en transport, worden zwaar getroffen. De Achterhoek toont na regio Tilburg (46%), samen met regio Eindhoven (45%) de grootste krimp van het bruto binnenlands product ten opzichte van de geprognosticeerde krimp van -3,5% voor heel Nederland.
- Het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren tussen 15 en 27 jaar in de arbeidsmarktregio Achterhoek bedraagt 706 jongeren (per eind juni 2009). De meeste werkloze jongeren staan als werkzoekende ingeschreven in de gemeenten Doetinchem, Winterswijk en Berkelland. (zie tabel 2)
- Ten opzichte van een jaar geleden is er bijna een verdubbeling van werkloosheid onder jongeren. Dit is meer dan de landelijke toename van 48%. De instroom van jongeren in de maand mei is 44% hoger dan een jaar eerder. In de komende maanden wordt verwacht dat het aantal niet-werkende jongeren verder zal stijgen. (zie tabel 3).
- Ongeveer 52% van de werkloze werkzoekende jongeren in de Achterhoek is in de leeftijd tussen 23 en 27 jaar. (zie tabel 4).
- De meeste Vmbo-jongeren staan ingeschreven voor lagere beroepen. (zie tabel 5). Dat zijn lagere administratieve beroepen (secretariaat, receptionist, balie- en kassamedewerker, winkelbediende), lagere beroepen in de bouw (betontimmerman, standbouwer), transport (bezorger, chauffeur), lagere beroepen in de sector zorg (alphahulp, bejaardenverzorging en thuiszorg) en lagere commerciële beroepen, gevolgd door de elementaire beroepen (beroepen waarvoor geen specifieke opleidingseisen worden gesteld). Bij middelbare beroepen zijn Achterhoekse jongeren voornamelijk op zoek naar een baan in sectoren als administratieve commerciële verkoop, technische beroepen voornamelijk in de bouw en ten slotte de sector verzorging: dat zijn beroepen als crècheleidster, bejaardenverzorging en verzorging van mensen met een verstandelijke beperking.
- Met name in de sectoren handel/commercie, techniek en productie in de Achterhoek is nog steeds sprake van moeilijk vervulbare vacatures. (zie tabel 6). In sectoren handel en techniek liggen moeilijk vervulbare vacatures op middelbaar en hoger niveau. In de sector productie ligt dit voornamelijk op lager en middelbaar niveau.

Actieplan jeugdwerkloosheid Regio Achterhoek

- Volgens het UWV WERKbedrijf is er op twee gebieden een mismatch: vanuit werkgevers wordt steeds meer gekwalificeerd personeel (Mbo+) gevraagd, terwijl een groot deel van de werkloze werkzoekende jongeren niet gekwalificeerd zijn. Daarnaast is er nog steeds vraag vanuit sectoren als zorg en techniek, terwijl veel werkloze werkzoekende jongeren in de regio hiervoor geen geschikte opleiding (minimaal middelbaar onderwijs) hebben. Een relatief groot aantal jongeren in de Achterhoek is opgeleid als kapper en schoonheidsspecialist. Bij de school- en beroepskeuze van jongeren speelt arbeidsmarktperspectief amper een rol.
- Volgens het UWV WERKbedrijf verwacht 92% van de bedrijven in de Achterhoek wervingsproblemen na de crisis. Dit geldt met name voor:
 - technisch personeel in metaal, elektro, productie van transportmiddelen, bouwinstallatie, bouwnijverheid, hout & meubel, garagebedrijven en groothandel
 - bakkers en slaggers in de sector voeding en genot
 - productiepersoneel in de sector chemie, rubber en kunststofindustrie
 - horecapersoneel
 - logistiek personeel in de sector transport/opslag
 - onderwijspersoneel
 - zorgpersoneel in sector zorg en welzijn
- De meeste werkloze werkzoekende jongeren hebben een Vmbo-achtergrond, gevolgd door Mbo, Havo en basisopleiding. (zie tabel 7). Minimaal 57% van de werkloze werkzoekende jongeren heeft geen startkwalificatie.
- Er zijn geen Hbo en Wo-onderwijsinstellingen in de Achterhoek, behalve de Pabo. Dit heeft een negatieve impact op de arbeidsmarkt, aangezien er wel behoefte bestaat aan hoogopgeleid personeel. (zie tabel 8). Momenteel loopt er een onderzoek naar de mogelijkheden om een vestiging voor HBO-onderwijs in de Achterhoek te realiseren.
- Achterhoekse jongeren hebben steeds meer belangstelling voor techniek. Zo is de belangstelling voor techniek in de onderwijsperiode 2009 – 2010 binnen het Vmbo, in vergelijking tot een jaar ervoor, met 21% toegenomen. De instroom binnen techniek binnen het Mbo is 12%. (zie tabellen 9 en 10). Dit is het gevolg van de regionale campagne.
- Er is ook een grote toename van instroom binnen het Vmbo naar Zorg & Welzijn in de onderwijsperiode 2009 – 2010 ten opzichte van een jaar ervoor. Deze toename is 26%. Deze trend zien we niet terug binnen het Mbo. De belangstelling voor Zorg & Welzijn is met 9% afgenomen. (zie tabellen 9 en 10).
- Vanwege de economische recessie zal ongeveer 10% van de jongeren met een Mbo diploma langer doorleren binnen het Mbo. Dit geldt zowel voor jongeren die komen uit een BOL-opleiding als voor jongeren uit een BBL-opleiding. Voor een extra jaar opleiding hebben deze jongeren een stageplaats nodig. Ervan uitgaande dat ongeveer 30% jongeren na het behalen van Mbo-diploma doorgaat in het

Actieplan jeugdwerkloosheid Regio Achterhoek

Mbo –onderwijs, wordt 45% extra beroep gedaan op stage plekken. Uit de inventarisatie blijkt dat er geen grote problemen wordt verwacht in de stagemarkt in de regio Achterhoek. Aantal stageplekken in de regio Achterhoek is momenteel 3100

- Uit recente cijfers van het RMC in de Achterhoek blijkt dat in het schooljaar 2008-2009 in totaal 689 voortijdig schoolverlaters in traject zijn genomen. Het betreft 136 (20%) leerplichtige voortijdig schoolverlaters en 553 (80%) voortijdig schoolverlaters in de leeftijd van 18 tot 23 jaar. Bij 60% (412) werd het voortijdig schoolverlaten veroorzaakt door problemen op school of een verkeerde opleidingskeuze. Bij 26% werd de uitval veroorzaakt door persoonlijke- of psychische problemen. Door interventie van het RMC (via JOUW unit) zijn 312 (=49%) voortijdig schoolverlaters weer terug naar school of zijn gestart met een leerwerktraject. Tijdens dit schooljaar zijn 122 (=20%) jongeren zonder startkwalificatie aan het werk gegaan en zijn er 99 (= 16%) die nog werkzoekend zijn en geen prijs stellen op verdere bemiddeling/begeleiding vanuit het jongerenloket JOUW unit.
- Regio Achterhoek telt circa 3600 BBL deelnemers. Alle jongeren die zich ingeschreven voor een BBL- leerroute hebben momenteel een BBL-plek. Verwachting is dat eind 2010 spreke zal zijn van een terugloop van aantal BBL-plekken met 7%. Tegelijkertijd wordt een mismatch geconstateerd tussen vraag en aanbod. Een aantal studenten kiest hierdoor een vooraf al voor een BOL-opleiding of is niet in staat gedurende de BOL-opleiding over te stappen naar een BBL- leerroute. Dit overstappen van BOL naar BBL gedurende bijvoorbeeld in de motorvoertuigentechniek is de afgelopen jaren toegenomen.

Samengevat:

Er zijn ongeveer 700 niet-werkende werkzoekende jongeren in de Achterhoek. De jongeren in de Achterhoek worden, in vergelijking met het landelijke beeld, zwaarder getroffen door de economische recessie.

Er is sprake van een tweetal mismatches. Ten eerste is er een mismatch tussen sectoren waar behoefte is aan nieuwe arbeidskrachten enerzijds en de opleidingskeuze van jongeren anderzijds. Zo zijn er nog steeds vacatures in de sectoren handel, techniek, productie en zorg in de Achterhoek, terwijl relatief weinig Achterhoekse jongeren opgeleid worden voor die sectoren. Daardoor komen ze minder snel aan de bak.

Tweede mismatch betreft het gewenste opleidingsniveau vanuit de werkgevers en het feitelijke opleidingsniveau van de werkloze werkzoekende jongeren. Werkgevers vragen minimaal Mbo Plus, terwijl het merendeel van de Achterhoekse werkzoekende werkloze jongeren geen startkwalificatie heeft. Het succesvolle beleid op het gebied van terugdringen van vroegtijdig schoolverlaten heeft weliswaar zijn vruchten afgeworpen, maar nog niet geleid tot een structurele verhoging van het opleidingsniveau van de (jongere) beroepsbevolking.

3. Uitgangspunten

3.1. Onze samenwerking

Dit actieplan beslaat een periode van 3 jaar. Wij beogen met dit plan de krachten van alle betrokken partijen te bundelen om de dreigende toename van jeugdwerkloosheid in te dammen. Dit betekent dat wij vrijwillig de samenwerking aangaan en die ook minstens 3 jaar zullen voortzetten. Vrijwillig betekent echter niet vrijblijvend: we maken afspraken met elkaar en houden elkaar daar aan. Het is dan ook niet het plan van de coördinerende gemeente Doetinchem of een van de overige deelnemende partijen. Het is het plan van ons allemaal.

Een belangrijk onderdeel van dit plan zijn de acties die we met elkaar afspreken. In veel gevallen zullen bij het uitvoeren van deze projecten meerdere partijen betrokken zijn. Deze partijen zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor een effectieve uitvoering van de projecten. Maar, voor ieder project wijzen we een trekker aan. Deze trekker is verantwoordelijk voor het opstellen van een projectbegroting, draagt er zorg voor dat een ieder zijn afspraken nakomt, trekt aan de bel als de voortgang om wat voor reden dan ook belemmerd wordt en is verantwoordelijk voor het aanleveren van de benodigde gegevens bij de gemeente Doetinchem in het kader van de verantwoording over de uitvoering richting het ministerie. Tijdens de uitvoering van het plan zullen we voortdurend nagaan of we op de goede weg zijn en blijven. Wij zien de verplichte viermaandelijke verantwoordingscyclus richting het ministerie dan ook niet als een last, maar als een moment om ook voor onszelf de balans op te maken. Als daar aanleiding voor is, zullen we onze plannen bijstellen. De gemeente Doetinchem zal hier haar coördinerende rol spelen: het bundelen van de voortgang over de verschillende projecten en activiteiten in een totaal overzicht en het formuleren van eventuele aanpassingsvoorstellen. In samenwerking met de Regio Achterhoek (Programmateam Duurzame Economie, bestaande uit alle portefeuillehouders van de gemeenten in de regio Achterhoek) en het Platform Onderwijs en Arbeidsmarkt Achterhoek zal vervolgens het overleg met de diverse betrokkenen en de besluitvorming over de voorstellen worden gecoördineerd.

3.2. Onze strategie

Wij achten het van belang dat het arbeidsmarktperspectief van jongeren zo veel mogelijk structureel wordt verbeterd. Dit kan betekenen dat wij het behalen van een startkwalificatie stellen boven het verkrijgen van werk op korte termijn. Daar waar mogelijk proberen we dit te combineren. Het al dan niet beschikken over een startkwalificatie achten wij niet alleen afhankelijk van de afgeronde opleiding van jongeren. Ook de ontwikkelde competenties en vaardigheden op basis van werk- en levenservaring zijn hierop van invloed. Wij zullen ons er dan ook sterk voor maken om dergelijke ervaringen te “erkennen” via EVC-trajecten. Voor de verschillende doelgroepen is de strategie in de onderstaande tabel uitgewerkt.

Wij bundelen de krachten, maar de verantwoordelijkheid voor de perspectieven van jongeren ligt uiteraard ook bij die jongeren zelf en bij hun directe omgeving (ouders, verzorgers, vrienden, etc). Wij verwachten van de jongeren dat zij er alles aan doen wat in hun vermogen ligt, om hun kansen op werk te vergroten. Wij zullen de jongeren daar op aanspreken en ook aan houden. Onze ervaring en verwachting is dat het overgrote gedeelte van de jongeren deze verantwoordelijkheid zal waarmaken. Maar, in die gevallen dat wij van mening zijn dat een jongeren “er doelbewust met de pet naar gooit”

Actieplan jeugdwerkloosheid Regio Achterhoek

achten wij het gerechtvaardigd hier consequenties aan te verbinden. Hierbij kan gedacht worden aan het beëindigen of versoberen van de dienstverlening of, in het geval van een uitkeringsrelatie, het (tijdelijk) verlagen van deze uitkering, dit in combinatie met pogingen de motivatie van de desbetreffende jongeren te verhogen.

Strategische aanpak diverse doelgroepen

Doelgroep	Strategische aanpak
Scholieren/studenten	Opleiding laten afmaken, Aanval op de Uitval De schoolkeuze in relatie brengen tot het arbeidsmarktperspectief. Dit met als doel dat jongeren bewuster hun opleiding kiezen, een opleiding waarmee ze later, als ze afgestudeerd zijn, sneller een baan vinden.
Vroegtijdige schoolverlaters	Zoveel mogelijk langer doorleren, scholingsniveau verhogen Bemiddelen Als vangnet bieden van stages/leerwerkplekken, indien langer doorleren en bemiddelen niet mogelijk is
Met werkloosheid bedreigde jongeren zonder startkwalificatie	Binnenboord houden bij werkgever (dual traject) Kwalificeren
Met werkloosheid bedreigde jongeren met startkwalificatie	Binnenboord houden bij werkgever Van werk naar werk bemiddelen Als vangnet bieden van stages/leerwerkplekken, indien bovenstaande niet lukt
(Werkloze) jongeren zonder startkwalificatie	Kwalificeren, dual opleiden of werkleeraanbod
(Werkloze) jongeren met startkwalificatie	Bemiddelen naar werk Als vangnet bieden van leerwerkplekken, indien bovenstaande niet lukt

3.3. *Onze planning*

Wij streven er naar om een goede mix te maken van “wat we nu al doen” en nieuwe initiatieven. Dit betekent dat wij goed nagaan welke bestaande acties voor jongeren kunnen worden geïntensiveerd, binnen welke bestaande acties het accent meer gelegd kan worden op jongeren en welke nieuwe initiatieven in de regio kunnen worden gestart. Voor een gedeelte hebben wij deze inventarisatie reeds uitgevoerd. Wij zullen de komende periode de tijd nemen om deze inventarisatie verder af te ronden. Maar: onze acties hoeven daar niet op te wachten. Wij kiezen er voor om in ieder geval op korte termijn reeds te beginnen. En wel met projecten waarvan we zeker (denken te) weten dat ze zinvol en uitvoerbaar zijn. Om dit te kunnen beoordelen hebben we een toetsingskader opgesteld (zie de volgende paragraaf). Dit toetsingskader zal ook worden gebruikt om de acties voor 2010 en 2011 te kunnen beoordelen.

3.4. *Ons toetsingskader*

Om een verzoek voor een financiële bijdrage aan nieuwe initiatieven objectief en transparant te kunnen beoordelen, hebben we een toetsingskader opgesteld.

Als aan de onderstaande criteria niet wordt voldaan, wordt geen bijdrage geleverd:

1. Het project past binnen de beschreven strategische aanpak van de diverse doelgroepen.

Zie hiervoor de tabel en het uitgangspunt dat we gaan voor structurele en duurzame verbetering van de arbeidsmarktperspectieven van jongeren

2. Het project leidt op korte termijn tot concrete resultaten/acties.

Dit betekent o.m. voldoende financiële middelen aanwezig, voldoende commitment bij de betrokken partijen.

3. Beschikbaarheid budget

De aangevraagde middelen ten laste van het budget actieplan jeugdwerkloosheid moeten uiteraard wel beschikbaar zijn.

Daarnaast zal bij de afweging per project gelet worden op:

4. De kosteneffectiviteit van de actie

De effectiviteit is niet het enige element dat bepalend is bij de beoordeling van al dan niet inzetten van een maatregel. De kosten spelen ook een rol. Het gaat er om welke maatregel of een projectvoorstel tegen de minste kosten het gewenste effect heeft.

5. De aansluiting bij de kansrijke sectoren

Gelet op arbeidsmarktperspectief, verdienen projecten gericht op werkgelegenheid in de kansrijke sectoren (handel/commercie, techniek, productie en zorg) de voorkeur.
(Aandachtspunt: wel even inzoomen op bedrijfstak en niveau)

6. De bijdrage aan de oplossing van de mismatch tussen onderwijs en beroepskeuze van de jongeren versus arbeidsmarktperspectief

Gelet op arbeidsmarktperspectief, verdienen projecten gericht op het verhogen van de opleidingsniveau en afstudeerrichting (handel/commercie, techniek, productie en zorg) de voorkeur.

7. De hoogte van de financiële bijdrage/inzet in natura van de deelnemende partijen

Wij streven naar een zo groot mogelijke inzet van reguliere middelen.

8. De mate van risicobeheersing

In hoeverre is sprake van voorinvesteringen die bij voortijdige beëindiging van het project zo wie zo “weg” zijn?

9. Loonkosten

Als het gaat om het creëren van gesubsidieerde banen, kan een beroep worden gedaan op de reguliere loonkostensubsidieregelingen van UWV en gemeenten. In veel gevallen zullen deze regelingen “voldoende ruim” zijn. Indien dit niet het geval is, kan een hogere loonkostensubsidie worden toegepast als de inhoud van de problematiek en de oplossingsrichting dit noodzakelijk maken. Echter: de loonkosten worden voor maximaal 50% vergoed.

10. Evenwicht in activiteiten

Wij streven naar een sluitende aanpak voor alle jongeren tussen 16 en 27 jaar. Projecten die de eventuele gaten dichten of zwakke schakels van de dienstverlening versterken, krijgen de voorkeur.

4. De actiepunten

4.1. Inleiding

De financiële middelen van dit actieplan zijn bedoeld om een extra impuls te geven aan de aanpak van jeugdwerkloosheid. Jeugdwerkloosheid is geen nieuw onderwerp van beleid in de regio Achterhoek. Via al dan niet specifiek op jongeren gericht beleid, worden al diverse acties uitgevoerd. Voor een goede aanpak van de jeugdwerkloosheid is het ook verstandig om zo veel mogelijk rekening te houden met de acties die op rijksniveau worden uitgevoerd. Daarom geven wij in dit hoofdstuk eerst een (samenvattend) beeld van de actiepunten uit het landelijke actieplan en het huidig Achterhoeks beleid. Daarna geven we een overzicht van de nieuwe acties die wij ter hand zullen nemen. Acties, waarvan we overtuigd zijn dat ze een extra impuls geven voor de bestrijding van de jeugdwerkloosheid in de regio Achterhoek.

4.2. Acties uit het landelijk actieplan

School Ex- programma: jongeren langer op school houden

Het School Ex programma is één van de peilers van het Actieplan Jeugdwerkloosheid, waarover ook gerapporteerd moet worden in het regionale plan. De doelstelling van het School Ex-programma is om Mbo-leerlingen met een slecht arbeidsmarktperspectief niet van school te laten gaan, maar langer door te laten leren. Jongeren worden hiervoor op school actief benaderd en zullen ook worden gevolgd.

Het School Ex-programma wordt (via een enquête onder alle Mbo-leerlingen) in de regio Achterhoek uitgevoerd door het Graafschapcollege en AOC-Oost. Dit levert informatie op over een groot aantal Mbo-studenten van die scholen die hun opleiding afsluiten.

Vragen die in de enquête aan de orde komen: gaat men aan het werk, gaat men verder leren, gaat men een beroep doen op de dienstverlening UWV Werkbedrijf/sociale dienst om aan het werk te komen, weet men nog niet wat te doen? Etc. Het UWV Werkbedrijf krijgt deze informatie van het ROC Graafschap College en zorgt voor het inlezen van deze info in haar systeem Sonar. Deze informatie wordt gebruikt om gerichte acties te organiseren voor de doelgroep.

Extra banen, leerwerkplaatsen, stageplaatsen

Het Kabinet streeft naar het creëren van extra banen, leerwerk- en stageplaatsen voor jongeren. Hierover heeft het kabinet afspraken gemaakt met de sociale partners, het UWV Werkbedrijf en het COLO (de samenwerkende kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven). In de regio Achterhoek zullen wij aansluiten bij deze landelijke afspraken en ons steentje bijdragen. Een belangrijke rol op dit vlak is in onze regio weggelegd voor Opleiding en Beroep Achterhoek en de diverse kenniscentra. Belangrijke voorwaarde is voldoende draagvlak en medewerking vanuit het bedrijfsleven. Wij verwachten dan ook van het Rijk en haar landelijk opererende partners dat zij er in slagen dit draagvlak te verkrijgen. Verder zijn wij bereid om binnen onze eigen organisaties leerwerkbanen en stageplaatsen te creëren.

Matchingsoffensief

Jongeren zoeken banen, ondernemers en bedrijven zoeken werknemers als ze vacatures hebben. Dat gaat niet altijd vanzelf. Het matchingsoffensief is gericht op het beter bij elkaar brengen van werkgeversvraag en kwaliteiten van jongeren. Ook moet er meer aandacht komen voor stages en vrijwilligers.

Deze actie is erop gericht om de bemiddeling tussen vraag naar en aanbod van arbeid beter op elkaar af te stemmen en jongeren hierin met voorrang te bemiddelen. Hier spelen UWV Werkbedrijf, de gemeenten, de werkpleinen, het Mobiliteitscentrum en de werkgeversservicepunten Oost Achterhoek en West Achterhoek i.o. een centrale rol. Voor een groot gedeelte betreft dit reguleren taken van de genoemde instanties, waarbij wij indien mogelijk en noodzakelijk de dienstverlening ten aanzien van jongeren te intensiveren.

Kwetsbare jongeren

Het rijk vraagt ons om in het regionale plan aandacht te besteden aan het verbeteren van de positie van kwetsbare jongeren. Het gaat om jongeren bij wie zich problemen voordoen waardoor de lichamelijke, psychische, sociale of cognitieve ontwikkeling wordt bedreigd, waardoor zij een gevaar voor zichzelf of hun omgeving zijn of zelf gevaar lopen, of (vroegtijdig) buiten de maatschappij dreigen te vallen. Hieronder vallen ook kwetsbare jongeren zoals mishandelde jongeren, vluchtelingenjongeren, jongeren met verslaafde ouders en jongeren met een achterstand.

4.3. Huidige aanpak in de Achterhoek

Zoals reeds opgemerkt, staat in de regio Achterhoek het onderwerp jeugdwerkloosheid al langer op de agenda. Dit zorgt er voor dat er al veel gebeurt. Het gaat daarbij om zowel een groot aantal projecten als om activiteiten met een structureel karakter. Hier onder volgt een bloemlezing.

Samenwerking onderwijs en arbeidsmarkt

Het Platform Onderwijs Arbeidsmarkt Achterhoek (POA) is hét platform in de Achterhoek dat zich bezighoudt met en sterk maakt voor het verbeteren van de regionale arbeidsmarkt.

In het POA hebben zich daartoe het bedrijfsleven, de overheid en het onderwijs verenigd. De leden zijn afkomstig uit de volgende organisaties:

- Overheid: Regio Achterhoek, gemeenten, UWV Werkbedrijf;
- Bedrijfsleven: KvK Centraal Gelderland, VNO-NCW Midden, FNV/CNV, MKB Oost-Nederland, WGV Zorg en Welzijn Oost Nederland;
- Onderwijs: Profijt, ROC Graafschap College, Hogeschool Iselinge.

Het POA wordt ondersteund door een werkgroep waarin naast afgevaardigden uit bovenvermelde organisaties ook de RMC-coördinator deelneemt. Deze werkgroep verzorgt de beleidsvoorbereiding voor het POA en zorgt ervoor dat in het Platform gemaakt afspraken ook worden nagekomen.

In het POA is momenteel een projectgroep “Aanval op schooluitval” actief. In deze projectgroep vindt afstemming plaats met betrekking tot de aanpak van voortijdig schoolverlaten.

Het Jongerenloket voor scholing en werk “JOUW unit”: JOUW unit is een adviesbureau voor scholing en werk voor jongeren tot 23 jaar. Door samenwerking met het UWV WERKbedrijf en de gemeenten Berkelland, Oost Gelre, Winterswijk en Doetinchem kan de dienstverlening voor jongeren uit deze vier gemeenten worden uitgebreid tot 27 jaar en worden alle taken van deze gemeenten en het UWV WERKbedrijf uitgevoerd door JOUW unit. Er is hier sprake van een integrale/geïntegreerde aanpak. Het behalen van een startkwalificatie staat zoveel mogelijk voorop.

Voorlichting over arbeidsmarkt voor leerlingen voortgezet onderwijs: Doel is het geven van voorlichting aan jongeren in Vmbo en Mbo over de arbeidsmarkt tbv arbeidsmarktoriëntatie. De voorlichting heeft betrekking op perspectieven van banen, salarisindicatie, rechten en plichten, sollicitatietips etc. Project loopt tot 2010. Profijt is bestuurlijk verantwoordelijk voor dit project. Voorlichting wordt verzorgd door UWV Werkbedrijf en JOUW Unit.

Mentorsysteem Vmbo leerlingen: Naast de bestaande ondersteuning vanuit de school, bieden mentoren vanuit het bedrijfsleven een ondersteuning aan risicojongeren op Vmbo scholen in bovenbouw (3e en 4e leerjaar). De ondersteuning heeft tot doel het aantal voortijdig schoolverlaters te reduceren. Dit project zal vanaf 2010 uitgebreid worden. VNO-NCW is verantwoordelijk. Betrokken partijen zijn: Vmbo scholen en Industriële Kringen.

Monitoring overstap van Vmbo naar Mbo: De overstap van het Vmbo naar het Mbo is een moment waarop (risico)leerlingen voortijdig en ongekwalificeerd het onderwijs kunnen verlaten. en. Door alle leerlingen die deze overstap maken te controleren en te volgen, wordt het aantal voortijdig schoolverlaters beperkt. Betrokken partijen zijn: Vmbo en Mbo scholen, leerplichtambtenaren, RMC en JOUW Unit. Profijt is verantwoordelijk voor de coördinatie.

Graafschap Helpt Scoren: Bij de voetbalvereniging De Graafschap worden jongeren tussen 17 en 23 jaar gedurende twaalf weken iedere dag ondersteund bij het zoeken naar een geschikte beroepsopleiding en/of baan. Daarnaast wordt er iedere dag gesport onder begeleiding van de technische staf van De Graafschap. De jongeren leren hun persoonlijke vaardigheden en voorkeuren ontdekken, een beroepskeuze te maken, samen te werken, zelfvertrouwen op te bouwen, keuzes te maken, een cv en sollicitatiebrief op te stellen en om te gaan met kritiek. Doel van dit project is het voorkomen van vroegtijdige schooluitval en het stimuleren van vervolgopleiding. De gemeente Doetinchem is verantwoordelijk voor dit project. Betrokken partijen zijn: Sport United, BVO de Graafschap, ROC Graafschap College, Lindenhout, RMC, JOUW Unit en 9 Achterhoekse gemeenten.

Sluitende aanpak

In de regio Achterhoek is een sluitende aanpak ontwikkeld voor het reduceren van het aantal voortijdig schoolverlaters en het toeleiden van kwetsbare jongeren naar de arbeidsmarkt. Deze aanpak bestaat uit activiteiten als goede registratie en preventieve maatregelen. Concreter gaat het om de volgende activiteiten:

Sluitende aanpak trajectbegeleiding: Doel is het bieden van begeleiding aan jongeren tussen 18 en 23 jaar zonder startkwalificatie bij het vinden van een opleiding of een leer/werk traject zodat het aantal

voortijdige schoolverlaters gereduceerd wordt. Dit project heeft inmiddels een definitieve activiteit geworden. Het RMC bestuur (portefeuillehouders onderwijs) is verantwoordelijk. Voor de trajectbegeleiding is JOUW Unit verantwoordelijk. Andere betrokken partijen zijn : UWV Werkbedrijf, 9 Achterhoekse gemeenten, Graagschapcollege, Hameland Arbeidsintegratie.

Regionale samenwerking vroegtijdig schoolverlaters: Doel is het realiseren van een sluitende aanpak van schoolverzuim en voortijdig schoolverlaten van jongeren tussen 12 en 23 jaar zonder startkwalificatie. Dit project moet in september 2010 gerealiseerd zijn. Op dit moment wordt een haalbaarheidsonderzoek uitgevoerd naar het realiseren van een gezamenlijke leerlingen/leerplicht en RMC registratie en jongerenvolgsysteem tot 23 jaar voor de gehele Achterhoek. Alle jongeren die nog niet over een startkwalificatie beschikken worden gevolgd en er wordt begeleiding aangeboden vanuit JOUW unit.

Tevens is in het kader van dit project besloten om met ingang van 1 september 2008 de leerplicht en de kwalificatieplicht voor jongeren tot 18 jaar die een Mbo-opleiding volgen of zouden moeten volgen te regionaliseren. Deze taal wordt uitgevoerd door inzet van Regionaal Consulenten leer- en kwalificatieplicht die zijn ondergebracht bij JOUW unit.

Omzetten instapbanen/ongeschoolde arbeidsplaatsen naar leerbanen: Jongeren die werken, maar nog niet beschikken over een startkwalificatie worden in de regio Achterhoek actief opgespoord. Doel is het realiseren dat deze werkende jongeren tot 23 jaar door middel van een duaal traject (leren en werken) alsnog een startkwalificatie halen. MKB –Midden is verantwoordelijke voor dit project. Het project wordt uitgevoerd door JOUW unit. Betrokken partijen zijn: ROC Graafschap College, AOC-Oost, RMC, UWV Werkbedrijf , bedrijfsleven en uitzendorganisaties.

Vooropleiding voor kwetsbare jongeren: Bedrijfstakschool Anton Tijdink biedt een kwetsbare groep jongeren tussen 15 en 19 jaar zonder startkwalificatie opleiding. Bedoeling is dat deze jongeren instromen in niveau 2 om verder te kunnen in het reguliere onderwijs of uitstromen naar een baan in de metaal. Hiermee wordt het tekort aan vakpersoneel binnen de metaal enigszins teruggedrongen. De doelgroep van dit project is jongeren zonder startkwalificatie uit de Achterhoekse gemeenten die niet zelfstandig in hun levensonderhoud kunnen voorzien.

Wajong' ers aan het werk: Door middel van een sluitende aanpak worden Wajongers in de regio Achterhoek geplaatst bij een structurele baan. Bij de sluitende aanpak wordt samengewerkt met de stichting MEE Oost Gelderland (voor de makelaars – en begeleidingsfunctie). Met het regionaal onderwijs worden de mogelijkheden van scholing onderzocht en met werkgevers de criteria en randvoorwaarden voor een succesvolle arbeidsparticipatie van de Wajonger bepaald. De MEE-makelaar maakt op basis hiervan een integraal plan van aanpak voor de cliënt en legt dit ter toetsing voor aan het UWV WERKbedrijf , waarna het traject kan worden uitgevoerd. De gemeente Winterswijk en MEE Oost Gelderland dragen bestuurlijke verantwoordelijkheid. Betrokken partijen zijn: UWV WERKbedrijf, industriële kringen in de Achterhoek, overige gemeenten in de Achterhoek, JOUW Unit, (V)MBO, praktijkonderwijs, sociale werkvoorziening, belangenvereniging doelgroep. Project heeft een looptijd tot 2010.

Intersectorale mobiliteitsnetwerken: Dit project is gericht op een brede doelgroep, waarbinnen ook jongeren geholpen worden. Door het opzetten van mobiliteitsnetwerken om zo medewerkers die dreigen uit te vallen alsnog te plaatsen bij een ander bedrijf in de Achterhoek (vaak in eerste instantie middels een detacheringovereenkomst) wordt de uitval van medewerkers voorkomen. Jaarlijks worden ten minste 50 medewerkers herplaatst bij een andere werkgever.

Er is sprake van een structureel overleg tussen sectoren over het herplaatsen van werknemers die dreigen uit te vallen.

VNO-NCW Achterhoek is verantwoordelijk voor dit project. Betrokken partijen zijn: Industriële Kringen, Poortwachterscentrum en PUUR Perspectief. Dit project loopt tot 2011.

Achterhoekse Talenten in Beeld: Een goede diagnose staat aan de basis van een effectief re-integratietraject en zorgt er voor dat we de juiste (re-integratie)instrumenten ten aanzien van werkzoekenden kunnen inzetten. De gemeenten in de Achterhoek, het UWV-werkbedrijf en de SW-bedrijven Wedeo, Hameland en Delta ontwikkelen daarom in gezamenlijkheid een nieuwe methode om de mogelijkheden van werkzoekenden op de arbeidsmarkt beter in kaart te brengen.

Centraal in dit project staat het in beeld brengen van de competenties en vaardigheden van werkzoekenden. Hierdoor zijn wij veel beter in staat om een goede (en duurzame) match te maken op de arbeidsmarkt. In het licht van de economische recessie wordt dit alleen maar belangrijker. Voor het maken van deze match wordt het reguliere aanbod van instrumenten van alle betrokken partijen ingezet. De Provincie Gelderland heeft in het kader van de bestrijding van de gevolgen van de economische recessie voor dit project een subsidie toegekend.

Dit project is gericht op de totale doelgroep van werkzoekenden. In totaal zullen 1500 klanten via deze methode verder geholpen worden. Dit gebeurt voor de wat beter opgeleiden, die cognitief voldoende vaardig zijn en in staat zijn tot zelfreflectie via "normale" testen, vragenlijsten en interviews. Degenen die niet aan deze voorwaarden voldoen, gaan gedurende 3 maanden op meerdere werkplekken aan het werk. In deze periode worden door een praktijkdiagnose de competenties en vaardigheden getest en in kaart gebracht.

In het kader van dit actieplan jeugdwerkloosheid zullen wij er zorg voor dragen dat de capaciteit van dit project voldoende is dat voor alle jongeren uit de Achterhoek waarvoor deze aanpak nuttig is, deze dienstverlening ook zal plaatsvinden.

Opleiding & Beroep in Achterhoek: Opleiding & Beroep Achterhoek is een project van bedrijfsleven, overheden en onderwijsinstellingen. Het belangrijkste doel van het project is om combinaties van leren en werken in de Achterhoek te stimuleren. Bijna 2200 personen zijn een opleiding gestart. Meer dan 200 mensen lieten hun vaardigheden en ervaring vastleggen en waarderen in een EVC traject.

Door de medewerkers van het leerwerkloket worden, in nauwe samenwerking met de bedrijvenkringen, werkgevers bezocht in de gemeenten Doetinchem, Aalten, Oude IJsselstreek en Winterswijk. Opleidingsvragen van individuele werknemers en werkzoekenden worden beantwoord door deskundigen van het UWV Werkbedrijf. Er is een website en zoekmachine ontwikkeld die ondersteunt bij het vinden van een opleiding, cursus of EVC traject in de regio.

De opleidingen in de Achterhoek wordt uitgevoerd door DOC STAP en het Graafschap College.

Activiteiten voor kwetsbare jongeren: Onder andere in het kader van de WWB en Aanval op de Uitval zijn in de Achterhoek al veel activiteiten en projecten ontwikkeld om deze groep te bereiken en te voorkomen dat deze groep (verder) uitvalt. Te denken valt aan diverse projecten op het gebied van schuldhulpverlening, huisvesting, werktraining, sport maar ook de regionale samenwerking vroegtijdige schoolverlaters, de projecten vooropleiding voor kwetsbare jongeren en Wajong'ers aan het werk die van belang zijn voor deze groep.

Daarnaast worden vanuit diverse sectoren projecten opgezet voor de kwetsbare jongeren in de regio Achterhoek. Het gaat onder meer om de volgende projecten:

- Opzetten van het Centrum Jeugd en Gezin
- Integraal Wijkveiligheidsteam en horecapreventieteam
- Project Toeleiding Zorg Multiprobleemjongeren
- Kamers met kansen
- Jongerenopvang
- Huiskamerproject AMA's
- Project Tradar
- RMC trajectbegeleiding
- Graafschap helpt scoren
- Project "On stage"

Gelet op het karakter van dit actieplan zien wij er van af om alle bovenstaande projecten uitgebreid toe te lichten. Dit heeft in andere plannen reeds voldoende plaatsgevonden. Het betreft projecten die alle leefgebieden van de jongeren betreffen, en variëren van het bieden van diverse (begeleide) woonvormen, zorgtrajecten en opvang, participatie- en re-integratietrajecten op maat, opleiding en inkomensondersteuning. Voor een goede structurele oplossing voor deze deze jongeren is in veel gevallen een gecoördineerde multi-probleem aanpak noodzakelijk. Gedurende de looptijd van dit actieplan zal worden nagegaan of deze aanpak kan worden verbeterd.

De Wet Investeren in Jongeren: Per 1 oktober 2009 wordt de Wet Investeren in Jongeren (WIJ) ingevoerd. Hierbij wordt aan de jongeren van 18 tot 27 jaar die zich melden voor een uitkering afhankelijk van de situatie van de jongere een werk-/leeraanbod gedaan. Als zij werk accepteren krijgen ze salaris van de werkgever. Bij acceptatie van het leeraanbod krijgen ze waar nodig een inkomen dat even hoog is als de bijstandsuitkering. Als zij het aanbod niet accepteren dan krijgen zij ook geen uitkering van de gemeente. Het Actieplan Jeugdwerkloosheid en de WIJ hebben duidelijke raakvlakken met elkaar. Om de WIJ naar behoren uit te kunnen voeren moeten de gemeenten in eerste plaats in de uitvoering, in samenwerking met de ketenpartners, een dienstverleningsstructuur ontwikkelen. In zo'n dienstverleningsstructuur wordt de indiener gediagnosticeerd. Op basis daarvan wordt een bepaald aanbod gedaan. Aanbod kan variëren van tot doorleren, een leer-werktraject, regulier werk, eventueel samen met een traject gericht op schuldhulpverlening of begeleiding vanuit de Jeugdzorg.

Onze inspanning in het kader van het Actieplan Jeugdwerkloosheid in de regio Achterhoek zal een positief effect hebben op het realiseren van een gedegen dienstverleningsstructuur.

Dienstverlening naar aanleiding van het School Ex-programma: jongeren langer op school houden

Met dit project worden jongeren die van school komen aangespoord langer door te leren zodat er minder beroep wordt gedaan op de beschikbare arbeidsplekken en jongeren breder en kwalitatief beter geschoold worden voor de arbeidsmarkt. Bij dit project wordt een aansluiting gezocht van het School Ex-programma: informatie van het School Ex-programma vormt de input voor de dienstverlening vanuit ROC Graafschap College en UWV Werkbedrijf. Alle jongeren die niet reageren op de oproep van het ROC om door te leren en die niet over een startkwalificatie beschikken worden gemeld bij het RMC en begeleid door JOUW Unit. Doelgroep is met name de kwetsbare jongeren. In deze dienstverlening wordt samengewerkt met Bureau Jeugdzorg en andere hulpverleningsorganisaties zoals MEE en JEKK (Jeugd en Kleine Criminaliteit). Hiermee zijn alle kwetsbare jongeren en voortijdig schoolverlaters in beeld en is er een sluitende aanbod gericht alsnog behalen van een startkwalificatie.

4.4. Nieuwe projecten of intensivering van bestaande projecten

Via het intensiveren van bestaande en effectief gebleken projecten en activiteiten denken wij dat wij onze resultaten verder kunnen verbeteren. Ook kunnen wij binnen activiteiten die niet specifiek gericht zijn op jongeren (en dat geldt voor veel re-integratie activiteiten) meer aandacht richten op deze doelgroep. Een aantal voorbeelden hiervan hebben wij reeds in de vorige paragraaf toegelicht. Ook dit zal in positieve zin bijdragen aan onze resultaten. Hier zullen wij een gedeelte van ons budget voor reserveren.

Zoals wij in de inleiding al hebben toegelicht zijn er door diverse partijen ideeën voor nieuwe projecten ingediend. Deze zijn, aan de hand van het toetsingskader, beoordeeld door de selectiecommissie. Daarnaast hebben we op basis van het toetsingskader een keus gemaakt uit de ingediende projecten. Hiervoor is een selectiecommissie in het leven geroepen. Deze selectiecommissie bestond uit vertegenwoordigers van het UWV WERKbedrijf, gemeente Winterswijk (tevens namens de gemeenten Berkelland en Oost-Gelre), de Regio Achterhoek, RMC en de gemeente Doetinchem.

Gelet op de korte voorbereidingstijd heeft de selectiecommissie zich beperkt tot een eerste selectie: er worden alleen middelen uit dit actieplan toegezegd ten behoeve van projecten waarvan we (in voldoende mate) zeker weten dat “we de goede dingen doen” en dat we daarmee “geen geld over de balk gooien”. Voor een aantal projecten was de tijd te kort om die gefundeerd te beoordelen of voldoende uit te werken. Een lijst met alle ingediende projecten en de uitkomsten van de eerste selectie is opgenomen in bijlage 3.

Van de projecten die niet “op de lijst voor 2009” komen, maken we op zo kort mogelijke termijn een nadere afweging. Daarnaast geldt dat er op korte termijn nog nieuwe projecten worden voorgesteld. In paragraaf 4.6 kunt meer lezen hierover. De advies- en selectiecommissie zal worden uitgebreid met vertegenwoordigers vanuit het bedrijfsleven en het onderwijs. Deze zullen door het POA worden afgevaardigd. Daarnaast zullen wij de selectiecommissie uitbreiden met een vertegenwoordiger vanuit de doelgroep zelf, de jongeren. De manier waarop dat gebeurt zullen wij nog nader uitwerken. Deze commissie zal functioneren onder de voorzitterschap van de coördinerende gemeente.

De projecten die in ieder geval worden uitgevoerd in 2009 lichten we hieronder kort toe.

Beeldvorming Zorg en Welzijn Voortgezet Onderwijs

De Werkgeversvereniging Zorg en Welzijn Oost Nederland investeert in de afstemming tussen werkveld en onderwijsinstellingen rond de opleiding van nieuwe beroepskrachten. Dit project heeft betrekking op alle leerlingen VO scholen Achterhoek. Bij deze afstemming is ook Calibris betrokken. De doelstellingen van de beroepsoriëntatie zijn onder andere: verminderen van voortijdige uitval op het Mbo, verbetering van de voorbereiding op de aansluiting met het Mbo, et cetera.

Het project is al gestart in oktober 2008 voor de Oost Achterhoek. Het streven van het project is een dekkingsgraad van 100% te behalen. Door toegevoegde middelen is de verwachting dat, dit door de opschalen van het project, kan worden behaald in een periode tot juni 2011

Werkgeversvereniging Zorg en Welzijn Oost Nederland draagt verantwoordelijkheid voor dit project.

Door scholing naar Werk

Net afgestudeerde leerlingen dreigen door het gebrek aan vacatures in Zorg en Welzijn verloren te gaan voor deze sector. Doorscholen van net afgestudeerde leerlingen is de kern van dit project. Doelgroep zijn de studenten die in het afgelopen schooljaar hun diploma behaald hebben en nog geen (uitzicht op) een baan hebben. Het project zal na 1 september starten en heeft een doorlooptijd van twee studie jaren. Werkgeversvereniging Zorg en Welzijn Oost Nederland, via de branche service punten is verantwoordelijk voor dit project.

Verbreding van Graafschap Helpt Scoren

Er is een groep voortijdig schoolverlaters en werkloze kwetsbare jongeren van 15 tot 25 jaar, veelal in een multi-probleemsituatie, die een gecoördineerde aanpak van hulpverlening, scholing en arbeidsmarkttoeleiding noodzakelijk maakt. Zij dreigen buiten spel te raken. Betaald voetbalorganisatie "de Graafschap" opent sinds 2007 haar deuren voor deze risicjongeren om hen in een inspirerende omgeving met rolmodellen uit de voetbalwereld te helpen hun leven weer vorm en inhoud te geven. In deze leeromgeving wordt aansluiting gezocht bij de belevingswereld van de jongeren. De jongeren worden toegeleid naar scholing en/of werk. Competenties als zelfkennis, eigen verantwoordelijkheid en eigen kracht zijn de aandachtsgebieden. Dit bestaande project van West Achterhoek wordt uitgebreid richting Oost Achterhoek. Wij streven niet alleen naar een geografische uitbreiding, maar ook naar inhoudelijke verbreding van deze aanpak, zodat voor jongeren met diverse "interesseswerelden" dit project inspirerend kan zijn. De gemeente Doetinchem zal initiatief nemen voor deze uitbreiding.

Deeltijd BOL

In de BBL-leerroute worden scholingskosten vaak door de werkgever betaald. In de overige gevallen dragen de studenten deze kosten zelf. Bij het wegvallen van de baan worden de kosten voor de studenten te hoog en breken ze hun BBL-traject vaak af. Volledig overstappen naar dagonderwijs is voor deze studenten mogelijk maar de praktijk leert dat ze dit niet doen. Het project richt zich op deze jongeren. In dit project worden extra leerwerkplekken gecreëerd. Studenten volgen de theorie van de BBL-leerroute en lopen hiernaast korte stages en volgen praktijklessen. In totaal betreft het opleidingstraject twee tot drie dagen per week. Deelname wordt bevorderd door het betalen van boekengeld en cursusgeld voor de student. Daarnaast worden de werkgevers gestimuleerd om

leerwerkplekken beschikbaar te stellen door het bieden van een vergoeding voor de begeleiding en voor de praktijkopleiding. Het Graafschap College is verantwoordelijk voor dit project.

Werkervaringsplaatsen bij gemeenten in de Achterhoek

De gemeente Winterswijk heeft besloten binnen de gemeentelijke organisatie werkervaringsplaatsen in te richten voor schoolverlaters. JOUW Unit verzorgt de selectie aan de hand van door de gemeente op te stellen taakomschrijvingen. JOUW Unit draagt tevens zorg voor het realiseren van de benodigde scholing. Met ondersteuning van het Servicepunt Werkgevers zal worden geprobeerd hen aansluitend aan de leerwerkplek te plaatsen bij een werkgever. De gemeenten in de Achterhoek zullen dit voorbeeld van Winterswijk volgen. Het Directeurennetwerk Achterhoek zal daartoe een voorstel uitwerken. Hierbij richten we ons er op om 50 werkervaringsbanen binnen de gemeentelijke organisaties te realiseren (2% van de totale formatie).

Projectenmakelaar

Zoals reeds is aangegeven zijn er diverse projectvoorstellen ingediend door diverse partijen. Gedurende de uitvoering van het actieplan zullen er ongetwijfeld nieuwe ideeën ontstaan. De verantwoordelijkheid hiervoor ligt bij ons allemaal. Wij kiezen er niet voor om een bureaucratische werkwijze op te zetten voor de besluitvorming over de inzet van de middelen uit dit actieplan, maar vertrouwen op het “best professional judgement” van de in de uitvoering van het plan betrokken partijen. Het is echter wel noodzakelijk om de ingediende ideeën goed op elkaar en op de huidige dienstverlening af te stemmen. Dit betekent dat voor elk van de ingediende projecten geldt dat dit idee tot op zekere hoogte moet zijn uitgewerkt en een projectformulier is ingevuld. In sommige gevallen vergt dit meer werk dan door de uitvoering kan worden geleverd. Daarom kiezen wij er voor om de functie van projectenmakelaar te creëren. Deze projectenmakelaar adviseert de ketenpartners die een project willen indienen bij het opstellen van een projectformulier. De projectenmakelaar helpt ook bij het verbinden van projecten (aanpassen van een projectidee of de combinatie van projectideeën) of het uitwerken van ideeën om bestaande projecten te intensiveren of te verbreden. De projectenmakelaar ondersteunt op die manier ook de advies- en selectiecommissie en de coördinerende gemeente.

De makelaar hebben we maar beperkt nodig: alleen als er wat te kiezen valt. Dus: voor september 2009, 2010 en 2011 ongeveer 4 weken voltijds. De rest van de tijd zijn we vooral bezig met uitvoeren. We kunnen de makelaar ook “op afroep” inhuren als de evaluatie daartoe aanleiding geeft.

Masterclass jeugd en bedrijven

Voor de uitvoering van dit actieplan is de medewerking van de werkgevers essentieel. Om regionale werkgevers te informeren over in te zetten instrumenten als loonkostensubsidie, cofinanciering en subsidiemogelijkheden, willen wij in onze regio masterclass bijeenkomsten organiseren. Trekker van deze masterclass is VNO/NCW en wordt gerealiseerd in samenwerking met het UWV Werkbedrijf, kenniscentra, gemeenten en MKB. Inzet is het aanbieden van een concreet financieel plaatje voor werkgevers in de vorm van bijvoorbeeld loonkostensubsidie of andere subsidiemogelijkheden in het kader van het Actieplan Jeugdwerkloosheid. In deze bijeenkomst(en) zullen wij ook de afspraak die op landelijk niveau met de sociale partners zijn gemaakt (werkgevers zorgen er voor dat alle jongeren binnen drie maanden een stageplek hebben) doorvertalen naar regionale afspraken met de individuele werkgevers.

4.5. Financiën

In onderstaande tabel is aangegeven welke bijdrage aan de diverse projecten wordt toegekend.

Naam project	Trekker	Gevraagde bijdrage		
		2009	2010	2011
Beeldvorming Zorg en Welzijn Voortgezet Onderwijs:	Werkgeversvereniging Zorg en Welzijn Oost Nederland	€ 42.000	€ 42.000	€ 42.000
Door Scholing naar Werk	Werkgeversvereniging Zorg en Welzijn Oost Nederland	€ 165.000	€ 165.000	
Graafschap Helpt Scoren	Gemeente Doetinchem	€ 130.000	€ 130.000	€ 130.000
Deeltijd BOL	Graafschap College	€ 150.000	€ 150.000	€ 150.000
Yes You Can	Gemeente Doetinchem	Dit project is doorgeschoven naar het 2 ^e tranche. Wel € 10.000 beschikbaar gesteld voor 2009 voor verkennend onderzoek.		
Werkervaringsplaatsen bij gemeenten in de Achterhoek	Gemeente Winterswijk/ Directorennetwerk Achterhoek	-	-	-
Coördinatie en projectleiding		€ 50.000	€ 50.000	€ 50.000
Masterclass jeugd en bedrijven		€ 12.000		
Projectmakelaar		€ 20.000	€ 20.000	€ 20.000
TOTAAL		€ 449.000	€ 417.000	€ 242.000

Naar verwachting wordt in oktober 2009 het ESF-programma Jeugd gepubliceerd. Wij zullen dan nagaan of deze financieringsbron voor ons aanknopingspunten biedt om extra projecten op te zetten.

4.6. Beoogde resultaten

Dit plan, de naam zegt het al, is geen visiedocument maar een actieplan. Acties die (extra) resultaten opleveren en die in onderlinge samenhang er voor zorgen dat de gevolgen van de economische crisis voor de jeugdwerkloosheid beperkt blijven. Deze resultaten beperken zich niet tot het vinden van regulier werk, maar betreffen ook het behalen van een startkwalificatie, het vinden van een stageplek of een leerwerkbaan of het langer doorleren op school.

Deze extra resultaten zullen wij realiseren door accenten te leggen op jongeren bij de bestaande dienstverlening of volume-uitbreiding bij de specifieke “jongerenprojecten”. Daarnaast zullen wij extra resultaten realiseren door middel van nieuwe projecten.

Door het uitvoeren van dit actieplan zullen wij in gezamenlijkheid alle jongeren ondersteuning kunnen bieden (sluitende aanpak). Hierbij gaat het onder meer om een gecoördineerde inzet van voorschakeltrajecten als Graafschap Helpt Scoren, het gestructureerd in beeld brengen van de competenties en vaardigheden van de jongere werkzoekenden, de inzet op het gebied van voortijdig schoolverlaten/kwalificatieplicht, de dienstverlening van Opleiding en Beroep, UWV, Jeugdzorg en

Actieplan jeugdwerkloosheid Regio Achterhoek

gemeenten, de medewerking van het bedrijfsleven en het verzorgen van een goed aansluitend onderwijsaanbod.

Belangrijk is dat wij door de gezamenlijke inzet de trend die wij in de analyse hebben gesignaleerd weten te doorbreken. Als deze trend zich doorzet betekent dit op basis van prognoses van het Werkbedrijf dat er in de planperiode een groei plaatsvindt van het aantal niet werkende werkzoekende jongeren van 700 in begin 2009 naar 1400 eind 2011. Onze doelstelling is om eind 2011 het niveau van jeugdwerkloosheid in de regio Achterhoek te handhaven op het niveau van 2009.

Ten aanzien van stagemarkt is het moeilijk om onze doelstellingen kwantificeren. Onze ambitie is voor alle ingeschreven BBL-ers een BBL-plek realiseren eind van 2011. Dat betekent het handhaven van het huidige niveau, ondanks het huidige economisch klimaat.

Voor wat betreft het kwantificeren van onze ambitie voor het jaar 2009 hebben wij te maken met een complicerende factor tijd, wij beschikken over slechts drie maanden de tijd voor de resultaten. Niet alle projecten die wij in 2009 zullen starten dan ook in hetzelfde jaar concrete resultaten leveren. Toch willen wij in 2009 naast onze reguliere activiteiten, de volgende extra resultaten boeken:

- Het plaatsen van 40 werkloze werkzoekende jongeren op een reguliere baan (te kiezen uit projecten die zijn ingediend, maar nog niet geselecteerd zijn in 2009)
- Het plaatsen van 20 jongeren op een leerwerktraject (Door Scholing naar Werk)
- Het bieden van 20 trajecten, gericht op het behalen van een startkwalificatie aan werkloze jongeren zonder startkwalificatie (Deeltijd BOL)
- Het bieden van 15 specifiek op kwetsbare jongeren gerichte trajecten (Graafschap Helpt Scoren)
- Het realiseren van 20 extra werkervaringsplaatsen voor jongeren (Werkervaringsplaatsen bij gemeenten in Achterhoek en deels uit de projecten die zijn ingediend maar nog niet geselecteerd zijn in 2009)
- Het aanbieden aan 25 werkloze of met de werkloosheid bedreigde jongeren van een drie maanden durend assesment (Achterhoekse Talenten in Beeld)
- Het aanbieden van 20 Maatschappelijke Stages en Vrijwilligerswerk (Beeldvorming Zorg en Welzijn Voortgezet Onderwijs, en deels uit de nader te selecteren projecten)
- Het ervoor zorgen dat 150 jongeren langer doorleren (Door Scholing naar Werk en Deeltijd BOL)
- Het bieden van 20 extra stageplekken (via Maxeda B.V)

Hieronder is het overzicht van de resultaten die gerealiseerd zullen worden door de nieuwe projecten in het kader van Actieplan jeugdwerkloosheid in de periode van 2009 tot en met 2011:

Actieplan jeugdwerkloosheid Regio Achterhoek

Project	Resultaten	Trekker	Betrokken partijen
Beeldvorming Zorg en Welzijn Voortgezet Onderwijs:	<p>Resultaten eind 2009:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 25% vermindering van de voortijdige schooluitval in Vmbo - 25% verminderen van het aantal tussentijdse overstap naar een andere studierichting binnen het Mbo Zorg en Welzijn - - 30 extra verdiepende oriëntatieplaatsen in het 4^e jaar Vmbo en 3^e en 4^e jaar Havo - uitbreiden van Vmbo Carrousel (Kader- en beroepsgericht) voor 3^e en 4^e jaars Vmbo studenten van 50 naar 200. - Huidige incidentele gastlessen voor 2^e jaars Vmbo studenten en 3^e en 4^e jaars Havo studenten structureel maken met jaarlijks 30 gastlessen. - Maatschappelijke stage: netwerk zorg en welzijn openstellen en opstarten maatschappelijke stages. 	Werkgeversvereniging Zorg en Welzijn Oost Nederland	Calibris Profijt POA
Door Scholing naar Werk	<p>Resultaten tussen 2009 en 2011 (twee studie jaren)</p> <p>Net afgestudeerde leerlingen die geen (uitzicht op) een baan hebben:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 50 leerlingen opscholen naar hogere niveau - 40 leerlingen verbreding V&V maar Welzijn en vice versa - 20 leerlingen specialisatie jaar binnen één instelling - 20 leerlingen verleend doorscholen - 20 leerlingen BBL verlenging - 50 studenten regiopool - 20 leerlingen Traineeship <p>Kortom: in 2 studie jaren zullen voor 220 net afgestudeerden die geen (uitzicht op) hebben op een baan, doorgeschoold worden, zodat uitzicht op een passend baan wordt vergroot. In 2009: zullen 90 jongeren doorgeschoold worden.</p>	Werkgeversvereniging Zorg en Welzijn Oost Nederland	Het ROC Graafschap College. Saxion, Hogeschool Arnhem Nijmegen, Profijt en POA
Graafschap Helpt Scoren	50 kwetsbare werkloze werkzoekende jongeren toeleiding op werk op jaarbasis, vanaf 2009. Voor 2009: 15 trajecten.	Gemeente Doetinchem	Stichting Leren door Sport . RMC, JOUW Unit, ROC Graafschapcollege, UWV Werkbedrijf,

Actieplan jeugdwerkloosheid Regio Achterhoek

			BVO de Graafschap, C2U B.V., Lindenhout (JKK), Jeugdtoezichthouders, Iris Zorg, Bureau Jeugdzorg, GGD Net, Jeugdpolitie
Deeltijd BOL	In een periode tussen 2009 en 2010: - 150 jongeren zonder startkwalificatie geplaatst op stage en behaald startkwalificatie (in 2009: 20) - 150 jongeren met startkwalificatie geplaatst op stage en zijn tevens langer op school (in 2009: 60)	ROC Graafschap College	JOUW Unit, Bedrijfsleven, Opleidingen en Beroep Achterhoek
Yes You Can	25 a 30 werkloze werkzoekenden jongeren uitstromen naar een regulier werk op jaarbasis	Gemeente Doetinchem	Stichting Werk en uitvoering (hoofdaannemer) ROC Graafschap College, andere scholen in de regio Achterhoek, JOUW Unit, UWV Werkbedrijf, bedrijfsleven en Wedeo Sociale Werkvoorziening.
Werkervaringsplaatsen bij gemeenten in de Achterhoek	50 extra werkervaringsbanen, waarvan minimaal 5 in 2009.	Gemeente Winterswijk	JOUW Unit, UWV Werkbedrijf
Achterhoekse Talenten in Beeld	In 2009: 25 werkloze of met de werkloosheid bedreigde jongeren krijgen een assesment	Gemeente Doetinchem	Gemeenten, UWV-Werkbedrijf, SW bedrijven Hameland, Delta en Wedeo.
Afspraken met het bedrijfsleven voor stageplekken	In 2009 is in ieder geval met Maxeda afgesproken voor het beschikbaar stellen van 20 stageplekken voor de Achterhoek.	ROC Graafschap College	Maxeda, ROC Graafschap College
Projectmakelaar	Ondersteunend aan het actieplan.	Gemeente Doetinchem	

Bij de projectselectie op 13 oktober a.s. zullen projecten worden geselecteerd die nog in 2009 in gezamenlijkheid minimaal leiden tot 40 extra plaatsingen van werkloze jongeren op een reguliere baan en 15 extra werkervaringsplaatsen.

5. Communicatie

In het Actieplan Jeugdwerkloosheid is opgenomen dat het kabinet een landelijke communicatiecampagne gaat uitvoeren. In de campagne worden jongeren aangesproken op hun eigen verantwoordelijkheid en aangespoord om vooral zelf actief te zijn. Dat moet zijn het zoeken naar een baan en als dat niet lukt naar andere activiteiten die kennis en inzetbaarheid vergroten. Jongeren moeten beseffen dat alleen door hun kwaliteiten te benutten en zich verder te ontwikkelen zij kans op een baan hebben, zodra de economie aantrekt. Dit zijn belangrijke boodschappen van de landelijke campagne.

Ook regionaal is het van belang om de centrale boodschappen op elkaar af te stemmen. In aansluiting op hetgeen in de regio Achterhoek is ontwikkeld, zouden de volgende boodschappen centraal staan.

Boodschap richting jongeren

Onze gezamenlijke boodschap richting jongeren is basaal geformuleerd in het volgende: laten we samen investeren in jouw talenten en jouw toekomst. Neem daarbij je eigen verantwoordelijkheid; besef dat je alleen door je kwaliteiten te benutten en je verder te ontwikkelen kans hebt op een baan. De regio Achterhoek heeft jou nodig! Wij faciliteren en ondersteunen je waar nodig.

Boodschap richting werkgevers

Onze gezamenlijke boodschap richting werkgevers luidt als volgt: laten we samen investeren in de concurrentiepositie van uw sector en het behouden en versterken van jong vakmanschap. In uw eigen belang: verlies de jongeren niet uit het oog, investeer in leerwerkplaatsen, het speelklaar houden van jongeren. Anders staat u straks met lege handen.

Specifieke boodschap vanuit gemeenten

Met de invoering van de Wet Investeren in Jongeren (WIJ) hebben gemeenten straks een nieuwe aanleiding om jongeren te wijzen op hun eigen verantwoordelijkheid en kan de gemeente (opnieuw) aangeven dat de overheid en betrokken partners voor de jongeren klaar staan als ze hulp nodig hebben. Bijvoorbeeld via de Jongerenloketten.

Voor de communicatie zullen we alle bestaande kanalen die we ter beschikking hebben inzetten. Ook zullen we zoeken naar (moderne) communicatiemiddelen die binnen de doelgroep naar verwachting een beter bereik opleveren.

6. Vervolgstappen

Het actieplan ligt er. In een kort tijdsbestek hebben we met veel partijen een gezamenlijke aanpak vastgesteld. We hebben op hoofdlijnen vastgelegd wat en hoe de verschillende organisaties in de regio Achterhoek actie ondernemen om de jeugdwerkloosheid aan te pakken. Op korte termijn zullen we over dit actieplan een convenant sluiten met het kabinet.

Actieplan jeugdwerkloosheid Regio Achterhoek

Dan gaan we de volgende fase in: de uitvoering. We zullen onze huidige aanpak continueren. Binnen die aanpak zullen we nagaan hoe we meer jongeren ondersteuning kunnen bieden. We zullen de afgesproken projecten starten. En we zullen doorgaan met het nadenken over eventuele aanvullende initiatieven. Belangrijk is dat we in die uitvoeringsfase blijven nagaan of we op de goede weg zijn. Daarom zullen we, aansluitend bij het verantwoordingsritme van het kabinet, elke 4 maanden de balans opmaken en zo nodig onze aanpak aanpassen. Wij zullen hierbij gebruik maken van de reeds bestaande overleg- en besluitvormingsstructuren in onze Regio: het programmateam Duurzame Economie en het Platform Onderwijs en Arbeidsmarkt Achterhoek.

De advies- en selectiecommissie zal de voortgang van de uitvoering bespreken. Uiteraard zal ook de verantwoording naar het ministerie in deze commissie aan de orde komen. De commissie zal in ieder geval in september van elk jaar bij elkaar komen om te adviseren over de in het daaropvolgende jaar te starten projecten. Aansluitend daarop zal in een plenaire bijeenkomst van alle deelnemende organisaties de voortgang van het plan en de nieuw te starten projecten worden toegelicht.

Wij gaan er van uit dat wij met dit Actieplan een gezamenlijke basis hebben gelegd onder een (minstens) drie jaar durende samenwerking op het gebied van jeugdwerkloosheid. Dat alles met als doel voor ogen dat onze jongeren het verdienen om - ook in tijden van economische recessie - een goede kans te maken een plek op de arbeidsmarkt te bemachtigen.

7. Bijlagen

7.1. Bijlage 1: Analyse arbeidsmarkt

Tabel 1: Werkgelegenheid naar sector (aantal banen) in de Achterhoek, 2008

	Absoluut	Percentage
Landbouw, visserij	7.948	6
Voedings,- en genotmiddelenindustrie	3.675	3
Chemie en kunststofverwerking	1.698	1
Metaalindustrie	11.221	8
Overige industrie	10.652	8
Openbaar nut	126	0
Bouwnijverheid	12.653	9
Autobedrijven	3.272	2
Groothandel	8.769	6
Detailhandel	13.913	10
Horeca	6.449	5
Transportsector	5.828	4
Communicatiesector	1.040	1
Financiële diensten	1.845	1
Onroerend goed	924	1
Overige zakelijke diensten	10.410	7
Overheid	3.647	3
Onderwijs	8.007	6
Zorg & welzijn	22.947	16
Overige dienstverlening	5.046	4
Totaal	140.068	

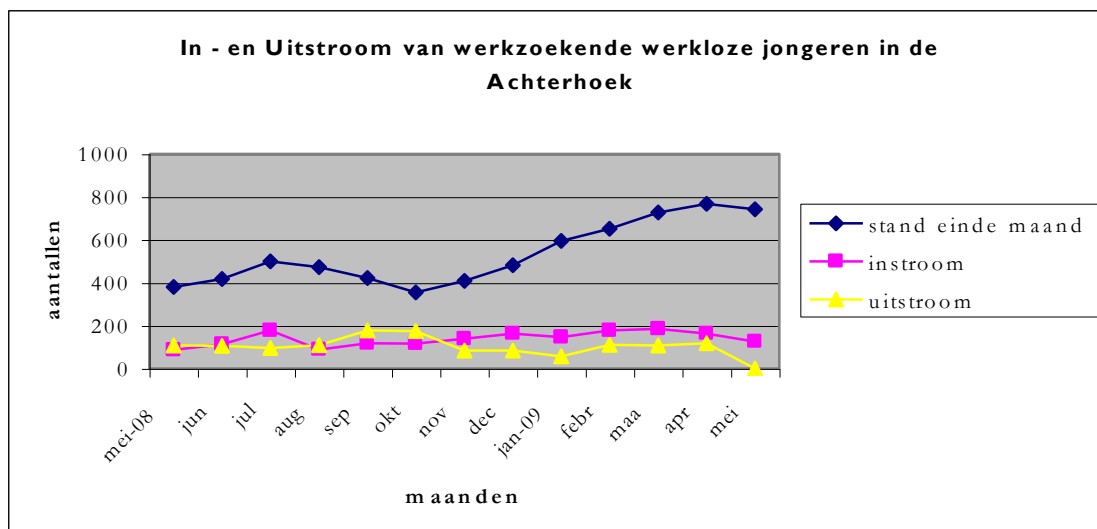
Bron: LISA bewerking EIM

Tabel 2: Aantal werkloze werkzoekenden in Achterhoek

	Werkloze werkzoekende jongeren tussen 15- 27 jaar (CWI-indeling)
Aalten	80
Berkelland	89
Bronckhorst	34
Doetinchem	148
Montferland	71
Oost-Gelre	53
Oude IJsselstreek	95
Winterswijk	136
Totaal in Achterhoek	706

Bron: UWV WERKbedrijf

Tabel 3: In- en uitstroom van werkzoekende werkloze jongeren in de Achterhoek



Bron: UWV WERKbedrijf

Tabel 4: Verdeling van de werkloze jongeren in Achterhoek in leeftijdscategorie

15 tot en met 20	20 tot en met 23 jaar	23 tot en met 27 jaar
110	223	373

Bron: UWV WERKbedrijf

Tabel 5: Opleidingsniveau en beroepskeuze van de werkloze werkzoekende jongeren in de Achterhoek

	Elementaire beroepen	Lagere beroepen	Middelbare beroepen	Hogere beroepen
Geen basisopleiding	< 10	< 10	< 10	< 10
Basisopleiding	68	35	< 10	14
VMBO	97	123	46	< 10
MBO/Havo/Vwo	40	112	102	< 10
HBO/bachelor	< 10	< 10	12	12
WO/Master	< 10	< 10	< 10	< 10

Bron: UWV WERKbedrijf

Tabel 6: moeilijk vervulbare vacatures in de Achterhoek

Sectoren	Percentage moeilijk vervulbare vacatures
Handel/ commercie	75%
Techniek	70%
Productie	65%
Horeca	50%
Management	46%
Zorg en welzijn	32%
Kantoor/ict	27%

Bron: UWV WERKbedrijf

Actieplan jeugdwerkloosheid Regio Achterhoek

Tabel 7 Werkloze werkzoekende jongeren in Achterhoek en hun opleidingsniveau

Basis opleiding	VMBO	MBO/Havo/ Vwo	HBO/ bachelor	WO master	Onbekend
I28	277	264	34	Geen	3

Bron: UWV WERKbedrijf

Tabel 8: Aantal leerlingen naar onderwijsvorm in de Achterhoek en Nederland, 2005- 2006

	Achterhoek		Nederland	
	Aantal	In %	Aantal	In %
Totaal aantal leerlingen naar onderwijsvorm in %	80.010		3.759.850	
basisonderwijs	39.970	50	1.549.460	41
Speciaal basisonderwijs	1.350	2	48.320	1
Speciale scholen	1.420	2	59.050	2
Voortgezet onderwijs	24.610	31	940.450	25
Beroepsopleidende leerweg	6.920	9	347.240	9
Beroepsbegeleidende leerweg	2.650	3	134.410	4
Educatie	2.440	3	119.190	3
Hoger beroepsonderwijs	660	1	356.540	10
Wetenschappelijk onderwijs	-	-	205.180	6

Bron: : CBS

Tabel 9: Instroom VMBO in de Achterhoek

	2007 – 2008	2008 – 2009	2009 – 2010
Techniek	376	340	413
Zorg&welzijn	381	336	426
Economie	206	227	232
Landbouw	245	254	315
Consumptief	58	79	57
SDV	22	17	24
Totaal	1288	1253	1467

Bron: Colo

Tabel 10: Instroom MBO in de Achterhoek

	2007 - 2008	2008 – 2009
Techniek	587	659
Zorg & Welzijn	867	835
Economie zonder UV	554	581
Landbouw	203	202
Educatie	75	0
Totaal	2283	2277

Bron: Colo

VMBO afgestudeerden 2007 – 2008

	Aantal kandidaten	Aantal geslaagden
Vmbo B Techniek	143	141
Vmbo B Zorg en welzijn	116	114
Vmbo B Economie	82	77
Vmbo B Landbouw	131	130

Actieplan jeugdwerkloosheid Regio Achterhoek

Vmbo K Techniek	133	128
Vmbo K Zorg en Welzijn	83	81
Vmbo K Economie	146	145
Vmbo K Landbouw	144	141
Vmbo G Techniek	24	23
Vmbo G Zorg en Welzijn	83	81
Vmbo G Economie	39	36
Vmbo G Landbouw	66	65
VMBO T	815	800
Vmbo LWT Techniek	4	4
Vmbo LWT Zorg en Welzijn	8	8
Vmbo LWT Economie	1	1
Vmbo LWT Landbouw	12	12

Bron: Colo

Aantal deelnemers eerste jaar

	BBL	BOL	Totaal
Aalten	198	332	530
Berkelland	342	542	886
Bronckhorst	243	386	629
Doetinchem	312	671	983
Montferland	245	444	689
Oost Gelre	226	354	580
Oude IJsselstreek	204	498	702
Winterswijk	237	292	529
Totaal	2.007	3.519	5.528

Bron: Colo

7.2. Bijlage 2: Deelnemende organisaties

Anton Tijdingschool
 AOC-Oost
 Bureau Jeugdzorg
 COLO (Samenwerkende kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven)
 Graafschap College
 Gemeente Aalten
 Gemeente Berkelland
 Gemeente Bronckhorst
 Gemeente Doesburg
 Gemeente Doetinchem
 Gemeente Montferland
 Gemeente Oost Gelre
 Gemeente Oude IJsselstreek
 Gemeente Winterswijk
 Hameland, sociale werkvoorziening
 Iselinge Hogeschool
 IJsselgroep
 ISWI (samenwerkingsverband gemeenten Aalten en Oude IJsselstreek)
 Kamer van Koophandel Centraal Gelderland
 Metzo college
 MKB Midden
 POA (Platform Onderwijs en Arbeidsmarkt)
 Regio Achterhoek
 RMC Achterhoek (Regionaal Meld- en Coördinatiepunt vroegtijdig schoolverlaters)
 VNO-NCW Midden
 UWV WERKbedrijf
 Werkgeversvereniging Zorg en Welzijn Oost Nederland
 Wedeo, sociale werkvoorziening

7.3. Bijlage 3: Selectie van alle ingediende projecten

In onderstaande tabel is een overzicht gegeven van alle ingediende projecten. Tevens is aangegeven het oordeel van de Advies- en Selectiecommissie

Naam project	Gevraagde financiële bijdrage			Selectie	
	2009	2010	2011	Toekenning in 2009	Motivatie/vragen
Beeldvorming Zorg en Welzijn Voortgezet Onderwijs	Voor de periode 09 t/m 2011 totaal €125.000, uitgaande van een cofinanciering van 50%.			Ja	Voldoet aan de aandachtspunten die in het toetsingskader zijn genoemd.
Door Scholing naar Werk	€ 330.000 over 2 jaar. Uitgaande van 220 leerlingen X € 1.500.			Ja	Ja, op voorwaarde dat inzicht wordt gegeven waaruit de salariskosten zullen worden betaald (navragen bij indiener, actie Rizgar)

Actieplan jeugdwerkloosheid Regio Achterhoek

De Jonge Guusjes	Niet gespecificeerd	doorschuiven naar de 2 ^e tranche	<ul style="list-style-type: none"> - Wat zijn de concrete resultaten in termen van uitstroom? - kan de markt de voorgestelde uitbreiding aan? - wat is de exacte gevraagde financiële bijdrage ?
Digitaal Matchen	Enmalig € 40.000	Nee	geen aanvulling op bestaand aanbod
Graafschap Helpt Scoren summerschool	€ 130.000 per jaar	doorschuiven naar de 2 ^e tranche	<ul style="list-style-type: none"> -zomervakantie 2009 inmidddels voorbij - wat is de relatie met het school-ex-programma, - de doorlooptijd van het project is te lang, kan het korter, - hoe is de cofinanciering vanuit de scholen geregeld?
Stationstoezicht	Niet gespecificeerd	doorschuiven naar het 2 ^e tranche	inzicht in de cofinanciering
De Jonge Wijkwachten	Niet gespecificeerd	doorschuiven naar 2 ^e tranche	<p>Inhoudelijk goed project. Voor de nadere beoordeling moet de indiener de volgende vragen beantwoorden:</p> <ul style="list-style-type: none"> - in hoeverre biedt dit project op korte termijn reële kans uit uitstroom, - wat is de financiële bijdrage van de betrokken partijen?
On Stage	Project wordt gefinancierd door OC&W en door de participanten. De gemeente D'chem draagt voor tussen 2009 en 2011 € 11.400 bij.	doorschuiven naar 2 ^e tranche	Voor de inhoudelijke beoordeling zal het POA de aanvullendheid van dit project tav het huidige aanbod beoordelen.
Toezicht in de Regio	Niet gespecificeerd	doorschuiven naar het 2 ^e tranche	Zie opmerkingen bij het project De Jonge Wijkwachten.
Yes You Can	Onduidelijk	doorschuiven naar het 2 ^e tranche, wel € 10.000,- voor verkenning levensvatbaarheid (gelet op de hoeveelheid en aard van de vragen uit de volgende kolom).	<ul style="list-style-type: none"> - in hoeverre biedt dit project op korte termijn reële kans uit uitstroom, - wat is de financiële bijdrage van de betrokken partijen? - inzicht in de kosten (per leerwerkbedrijf en aantal jongeren), - wat zijn de concrete resultaten -bijdrage aan de oplossing van de mismatch (zie analyse)

Actieplan jeugdwerkloosheid Regio Achterhoek

Chillen met Sport United	Project wordt gefinancierd vanuit de Aboutaleb-middelen, participatiefonds voor kinderen uit armoede gezinnen. Daarnaast wordt de accommodatie ter beschikking gesteld door BVO de Graafschap. Vervoer wordt in samenwerking met Sport United en Setax verzorgd tegen schappelijke prijzen			Nee	project loopt reeds, gefinancierd uit andere middelen. Doel: enigszins buiten reikwijdte actieplan (navragen bij Indiener, actie Rizgar)
Graafschap Helpt Scoren	Project wordt gefinancierd door het regiocontract, OC&W en de gemeente Doetinchem. Cofinanciering vanuit de regiogemeenten is nog niet gerealiseerd.			Ja, afhankelijk van hoogte gevraagde bijdrage	- inzicht in de financiële bijdrage van de betrokken organisaties. - inzicht in hoogte gevraagde bijdrage (Actie: projectleider Marja Poele)
Bouwen aan je Toekomst	€ 70.000	€ 90.000	€ 78.600	doorschuiven naar 2 ^e tranche	Inhoudelijk goed project. Voor de nadere beoordeling moeten de volgende vragen beantwoord worden: - wat is de hoogte van de financiële bijdrage van de deelnemende partijen, - in hoeverre is er sprake van voorinvestering bij de voortijdige beëindiging van het project, - wie draagt verantwoordelijkheid voor dit project wat zijn de beoogde resultaten in termen van uitstroom?
Jouw Werk	€ 450.000	€ 450.000	€ 450.000	doorschuiven naar 2 ^e tranche	De projectomschrijving is mogelijk overkoepelend voor een andere projecten in de regio (zoals reeds in aanvraag staat vermeld). Samen met indiener nagaan op welke wijze dit het best in het projectplan kan worden opgenomen (actie Rizgar).
Deeltijd-BOL	Voor de uitvoering per traject: € 1500,-. Voor 300 trajecten in de periode 2009-2011 kost het project €450 000. Vanuit reguliere middelen: studenten worden ingeschreven als deeltijd-BOL student waarmee de docentkosten gedekt zijn. Vanuit opleiding en beroep: organisatie en opstartkosten simulatiebedrijven			Ja	Voldoet aan de aandachtspunten die in het toetsingskader zijn genoemd
Jouw Unit Plus	jaarlijks €175 000 (additioneel toe te voegen aan bestaande formatie Jouw Unit), in totaal €400 000 Vanuit reguliere middelen: Bijdrage Jouw Unit voor jongeren zonder startkwalificatie.			Nee	Er zijn reguliere financiële middelen binnen de ketenpartners om deze activiteit uit te voeren. Een extra financiële impuls zal geringe toegevoegde waarde hebben ten opzichte van het Actieplan Jeugdwerkloosheid
Ingediende projecten van Iselinge College Plan 1	Jaarlijks € 255.000,- voor 10 deelnemers			doorschuiven naar tweede tranche.	past niet binnen de beschreven strategische aanpak. de analyse die ten grondslag ligt in dit project wordt niet onderbouwd door de arbeidsmarktgegevens
Plan 2	Jaarlijks € 298.800,- voor 10 deelnemer				

Actieplan jeugdwerkloosheid Regio Achterhoek

Plan 2	Jaarlijks € 100.000,- voor 2 deelnemer (docentondersteuner)		van het UWV.: daaruit blijkt geen stijging van het aantal werkloze jongeren met een Hbo diploma in onderwijs. Het UWV Werkbedrijf neemt contact hierover op met de indiener van het project (actie Henk Korten).
Werkontwikkelbedrijf Nemaho	€160.600. Op basis van gemiddeld €15.830,- per werkloze werkzoekende jongere. Exact bedrag is afhankelijk van leeftijdsituatie (gehuwd of alleenstaand)	doorschuiven naar 2 ^e tranche	Inhoudelijk goed project. -aantal jongeren? - wat zijn de financiële bijdragen van de deelnemende partijen - hoogte van de gevraagde bijdrage (actie Doetinchem in samenwerking met Regio Achterhoek)
Geen startkwalificatie, toch wel!		doorschuiven naar 2 ^e tranche	nadere beoordeling noodzakelijk van de aanvullendheid van dit project ten opzichte van het huidige aanbod. (actie door JOUW Unit)
Aan de slag tegen schulden		doorschuiven naar 2 ^e tranche	biedt dit project arbeidsmarktperspectief aan de deelnemers?
Jongeren bieden perspectief		doorschuiven naar 2 ^e tranche	- in hoeverre biedt dit project op korte termijn reële kans uit uitstroom, - wat is de financiële bijdrage van de betrokken partijen? - wat is de hoogte van de financiële bijdrage van de deelnemende partijen, - wat zijn de concrete resultaten
Werkervaringsplaatsen bij de gemeente		ja, maar afhankelijk van hoogte gevraagde bijdrage	Inhoudelijk goed project. -uitwerken aanpak (in overleg met Directeuren Netwerk Achterhoek, actie Rigar/Gilles) -richtgetal opnemen voor aantal werkervaringsplaatsen (5% van het totale personeelsbestand).
Jeugdbeweging		doorschuiven naar 2 ^e tranche	nadere beoordeling noodzakelijk van de aanvullendheid van dit project ten opzichte van het huidige aanbod. (actie door JOUW Unit)
Verrijk de buurt		doorschuiven naar 2 ^e tranche	nadere beoordeling noodzakelijk van de aanvullendheid van dit project ten opzichte van het huidige aanbod. (actie door JOUW Unit)

Actieplan jeugdwerkloosheid Regio Achterhoek

Alle jongeren in beeld	Het gaat om ongeveer 30 jongeren. De kosten per project zullen zeer wisselend zijn. Dat ligt aan het traject dat nodig is. Daarnaast is het mogelijk dat bijvoorbeeld het JEKK of een vergelijkbare instantie extra subsidie moet krijgen om de outreachende werkzaamheden uit te breiden. Dit laatste is van essentieel belang om de jongeren op te sporen.	doorschuiven naar 2 ^e tranche	nadere beoordeling noodzakelijk van de aanvullendheid van dit project ten opzichte van het huidige aanbod. (actie door JOUW Unit)
Brancheservicepunt Zorg en Welzijn	Kosten WGV voor inbreng in brancheservicepunt Zorg en Welzijn: 60.000,- per jaar (extra middelen beschikbaar gesteld door SZW, via UWV-werkbedrijf) Kosten voor uitvoering trajecten P.M. Reguliere middelen UWV-reïntegratie/WWB-budget/WVA/Stagefonds zorg/landelijke gelden voor aanpak jeugdwerkloosheid Een calculatie van de omvang van de 'claim' op de landelijke middelen is mede afhankelijk van de ruimte die vanuit de reguliere middelen kan worden gegenereerd.	doorschuiven naar 2 ^e tranche	Niet specifiek gericht op jongeren. Het UWV WERKbedrijf zal samen met de indiener nagaan of het project gefinancierd kan worden met de bestaande middelen.
Na de bespreking van Advies- en selectiecommissie ingediende projecten			
<ul style="list-style-type: none"> • Inzet werkgeverkoepels VNO/NCW en MKB-Midden • Matching Werkloze jongeren • Preventie instroom wajongers in de Wsw • Regionale barometer 			